

Примерная форма

Дополнительное соглашение №

(эффективный контракт)

г. Приозерск

"02" октября 2015 г.

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад комбинированного вида № 5» г. Приозерска в лице заведующего детским садом Алексеенко Людмилы Анатольевны действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодателем», с одной стороны, и воспитатель

именуемый(ая) в дальнейшем «Работником», с другой стороны (далее – стороны), заключили настоящее дополнительное соглашение к трудовому договору о нижеследующем:

1. Работник обязуется выполнять следующую работу в соответствии с условиями настоящего дополнительного соглашения к трудовому договору:

1. Обеспечивает выполнение:

- «Инструкции по охране жизни и здоровья детей»,
- «Санитарно-эпидемиологические требований к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных учреждений. СанПиН 2.4.1.3049-13: 8.5-8.9, 11.1 -11.13, 12.1 -12.6.,12.10, 13.10.-13.18,14.26., 17.1- 17.18, 19.1-19.8.,
- Образовательной программы дошкольного образования МДОУ детский сад №5

2. Планирует и организует жизнедеятельность детей, занимается их воспитанием, образованием и развитием, неся при этом персональную и уголовную ответственность за жизнь и здоровье каждого.

3. В соответствии с индивидуальными и возрастными интересами воспитанников совершенствует жизнедеятельность коллектива воспитанников.

4. Соблюдает права и свободы воспитанников, несет ответственность за их жизнь, здоровье и безопасность в период образовательного процесса.

5. Проводит наблюдения (мониторинг) за здоровьем, развитием и воспитанием воспитанников, в том числе с помощью электронных форм.

6. Разрабатывает план (программу) воспитательной работы с группой воспитанников.

7. На основе изучения типологических и индивидуальных особенностей детей обеспечивает полноценное развитие каждого ребенка, соблюдая при этом программные нормативы и стандарты.

8. Участвует в работе педагогических, методических советов, других формах методической работы, в работе по проведению родительских собраний, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой, в организации и проведении методической и консультативной помощи родителям (лицам, их заменяющим).

9. Следит за состоянием и укреплением здоровья каждого ребенка в группе, выполняя требования медицинского персонала, выполняет рекомендации листа здоровья для каждого ребенка группы.

10. Работает в тесном контакте с учителем - логопедом, педагогом-психологом, другими педагогическими работниками, родителями (лицами, их заменяющими) воспитанников. На основе изучения индивидуальных особенностей, рекомендаций специалистов планирует и проводит с воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья коррекционно-развивающую работу (с группой или индивидуально).

11. Содействует созданию благоприятных условий для индивидуального развития и нравственного формирования личности воспитанников, вносит необходимые коррективы в систему их воспитания. Осуществляет изучение личности детей, их склонностей, интересов, содействует росту их познавательной мотивации и становлению их учебной самостоятельности, формированию компетентностей.

12. Ведет таблицу учета посещаемости детей.

13. Обобщает и представляет опыт своей деятельности для коллег и родителей, а также для других дошкольных учреждений.

14. Следит за своим внешним видом, является образцом для детей, их родителей и своего помощника.

15. Заменяет заболевшего воспитателя-сменщика.

16. Координирует работу младшего воспитателя в рамках единого воспитательно-образовательного процесса в группе, соблюдая санитарно-гигиенический режим и режимные моменты жизнедеятельности детей.

17. Доводит до каждого ребенка положенную ему норму питания во время кормления, учитывая индивидуальную непереносимость продуктов, и несет за это персональную ответственность.

18. Обеспечивает благоприятный эмоционально-психологический климат в детском и взрослом коллективе, выполняя правила этических и педагогических норм и правил.

19. Проходит медицинский осмотр в нерабочее время согласно графику.

2. Работник обязан:

незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью детей, сохранности имущества работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.

3. Работодатель имеет право:

1. привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном федеральными законами, локальными актами МДОУ детский сад № 5
2. поощрять работника за добросовестный эффективный труд в соответствии с «Положением об оплате и стимулировании труда работников» МДОУ детский сад № 5
3. иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

4. Работодатель обязан:

- 1) осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации
- 2) знакомить работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью
- 3) исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором

5. Оплата труда

За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:

- а) должностной оклад, ставка заработной платы _____ рублей в месяц;
- б) работнику производятся выплаты компенсационного характера:

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты
За работу в особых условиях труда: Воспитатель группы компенсирующей направленности	20%	Тарификация

в) работнику производятся выплаты стимулирующего характера:

Направления деятельности педагогического работника	Критерии эффективности деятельности	Периодичность	Оценочный показатель б-баллы
Охрана жизни и здоровья детей	Отсутствие замечаний по соблюдению требований санитарно – эпидемиологического режима. По результатам контроля	ежемесячно	до 3 б
Организация физкультурно-оздоровительной работы	Качественное проведение мероприятий, приводящих к снижению заболеваемости воспитанников по количеству пропущенных дней на одного ребёнка по группе сад ясли От 0–1 д/д / 1-1,5 от 1,1–1,5 / 1,6-2 от 1,6 – 2,1/2,1-2,5	ежемесячно	1,5 б 1 б 0,5 б
Участие в организационно-методической работе предоставление материалов в электронном виде	Представление опыта работы. Участие в выставках. Реализация дополнительных проектов (сетевое взаимодействие с другими организациями) на уровне МДОУ на уровне района на уровне Ленинградской области	По факту	16 26 36
Участие в реализации	Участие педагога в разработке и реализации		

основной образовательной программы	основной образовательной программы ДООУ: - степень участия воспитателя в работе творческой группы, методического совета ДООУ по разработке основной образовательной программы; - степень участия в разработке и осуществлении различных образовательных проектов ДООУ; - степень участия в пополнении электронной, дидактической, методической базы для поддержки широкого спектра познавательных тем для детей разного возраста; - Качественное выполнение плана образовательной работы; - Работа в творческой группе по введению ФГОС; - Работа с одарёнными детьми и детьми из неблагополучных семей - Участие в ролях на детских праздниках не в своей группе	По факту	1б 1б 1б до 2б до 2б до 2 б до 2б
Успешность образовательной деятельности воспитателя	Методическая, инновационная деятельность воспитателя: - Участие в смотрах конкурсах МДОУ; - Участие в районных конкурсах; - Участие в областных конкурсах; - Подготовка детей к участию в городских, районных, областных конкурсах.	По факту на период подготовки	до 5б до 10б до 15б 0,5-3б
Положительная динамика количества дней пребывания в МДОУ	По справке посещаемости предыдущего месяца сад / ясли свыше 70% / 50% свыше 80% / 60% свыше 90% / 70%	Ежемесячно	1б 2б 3б
Эффективность работы в адаптационный период	По листам адаптации	По факту	До 4б
Работа с документами	Качественное ведение документации	Ежемесячно	1б
Увеличение объема работы	Работа на объединенных группах	более 20 детей	по 0,5 б. за 5 раб. дней
Проведение исследований, мониторинга развития и индивидуальных достижений детей	Проведение мониторинга	По факту	до 2б
За размещение на сайте д/с в СМИ информации	Публикации	По факту	0,5 б
Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников	Обеспечение условий для взаимодействия с семьями воспитанников Качественный уровень мероприятий, способствующих взаимодействию с родителями воспитанников, нетрадиционные формы работы с родителями	По факту	0,5-3 б
Создание элементов образовательной инфраструктуры	Участие в оформлении помещения группы Благоустройство участка Оформление предметной зоны в полном объеме.	По факту	0,5-5б
Работа с родителями	отсутствие долгов родителей по оплате за дс	по факту	1 б

б) За выполнение работ, не связанных с постоянной деятельностью педагогических работников, предусматриваются стимулирующие выплаты:

- за непрерывный педагогический стаж работы
- к юбилейным датам со дня рождения, в связи с получением грамот и наград вышестоящих организаций

6. Рабочее время и время отдыха

6.1 Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку) **36 часов в неделю (сокращенная - часов в неделю)**
Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка либо настоящим трудовым договором: первая смена 07-00 (07-45) - 13-12

6.2. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы

(указать)

6.3 Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 42 (56 для воспитателей групп компенсирующей направленности) календарных дней.

6.4 Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью _____ в связи _____.

(указать основание установления дополнительного отпуска)

6.5 Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

7. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором

7.1 Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.2 Работник имеет право на дополнительное страхование на условиях и в порядке, которые установлены законодательством и нормативными актами РФ

7.3 Работнику предоставляются следующие меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором (указать):

8. Иные условия дополнительного соглашения к трудовому договору

8.1 Работник обязуется не разглашать охраняемую законом тайну (служебную и иную тайну), ставшую известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

С перечнем информации, составляющей охраняемую законом тайну, работник должен быть ознакомлен под роспись.

8.2 Иные условия дополнительного соглашения к трудовому договору (при наличии)

9. Ответственность сторон дополнительного соглашения к трудовому договору

27. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим дополнительным соглашением к трудовому договору.

28. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

10. Изменение и прекращение дополнительного соглашения к трудовому договору

10.1 Изменения могут быть внесены в настоящее дополнительное соглашения к трудовому договору: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

10.2 При изменении работодателем условий настоящего дополнительное соглашения к трудовому договору (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации).

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

10.3 Настоящее дополнительное соглашения к трудовому договору прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

При расторжении дополнительного соглашения к трудовому договору работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

10.4 Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью трудового договора данного работника, составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Изменения в трудовой договор, определенные настоящим дополнительным соглашением вступают в силу с «01» января 2014 года.

10.5 Настоящее дополнительное соглашение к трудовому договору заключено в 2 экземплярах (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации), имеющих одинаковую юридическую силу.

Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

РАБОТОДАТЕЛЬ	РАБОТНИК
МДОУ детский сад № 5	_____ (ФИО)
Адрес: 188760, Ленинградская обл., г. Приозерск, ул. Ленина, д. 58а	_____ Адрес места жительства
ИНН 4712003217	_____ Паспорт (иной документ, удостоверяющий личность) серия, N, кем выдан, дата выдачи
Заведующий Л.А.Алексеевко	_____ (ФИО) (подпись)

Экземпляр дополнительного соглашения к трудовому договору получен на руки

(Дата, подпись работника)